

## **Amenzi aplicate de toti inspectorii de munca**

de la 3.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Refuzul unui angajator de a aduce la îndeplinire masurile obligatorii dispuse de inspectorii de munca, la termenele stabilite de acestia;

de la 4.500 ron la 9.000 ron pentru:

- Împiedicarea în orice mod a inspectorilor de munca sa exercite controlul.

## **Amenzi în domeniul securitatii si sanatatii în munca:**

de la 3.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Nerealizarea la termen a masurilor dispuse de inspectorii de protectie a muncii cu ocazia controalelor si a cercetarii accidentelor de munca (art. 20 din Legea 108/1999);

de la 3.500 ron la 7.000 ron pentru:

- Desfasurarea de activitati fara autorizatie de functionare din punct de vedere al protectiei muncii.
- Încalcarea altor reglementari legate de autorizatia de functionare;
- Împiedicarea accesului inspectorului de protectia muncii la orice loc de munca pentru control sau prelevare de probe de produse sau materiale (art. 41, al. 3 din Legea 90/1996 republicata);

de la 3.000 ron la 6.000 ron pentru:

- Neorganizarea activitatii de protectiei muncii conform normelor în vigoare;
- Utilizarea de echipamente tehnice care nu corespund normelor de securitate a muncii sau care nu sunt certificate din punct de vedere al securitatii muncii;
- Neacordarea echipamentelor individuale de protectie sau neînlocuirea celor uzate sau distruse;
- Neîndeplinirea obligatiilor patronului pe linie de protectiei muncii (neluarea masurilor prevazute de norme si alte reglementari cu privire la echipamente tehnice, substante nocive si periculoase, prevenirea avariilor, electrosecuritate, etc; art. 41, al. 4 din Legea 90/1996 republicata);

de la 2.500 ron la 5.000 ron pentru:

- Comercializarea si utilizarea de echipamente de protectie care nu sunt certificate de MMSS;
- Neîndeplinirea obligatiilor patronului pe linie de protectiei muncii (neluarea masurilor prevazute de norme si alte reglementari cu privire la compartimentul de protectia muncii, propaganda protectiei muncii, selectia, instruirea si perfectionarea personalului, etc);
- Neacordarea alimentatiei de protectie si a materialelor igienico-sanitare;
- Nerespectarea masurilor de siguranta privind lucrul la înaltime, în spatii închise si în conditii de izolare, îngradirea si semnalizarea zonelor periculoase, caminelor si golurilor, utilizarea instalatiilor de sudare si a recipientilor sub presiune, revizia si repararea

echipamentelor tehnice, exploatarea mijloacelor de transport si a celor de ridicat, etc. (art. 41, al. 5 din Legea 90/1996 republicata);

de la 2.000 ron la 4.000 ron pentru:

- Neprevederea clauzelor pe linie de protectiei muncii în contractele individuale de munca, contractele colective si regulamentele de organizare si functionare;
- Modificarea starii de fapt dupa producerea accidentelor de munca;
- Expunerea la pericol a propriei persoane sau a altor persoane participante la procesul de munca;
- Neoprirea lucrului la aparitia unei stari de pericol iminent de accidentare sau îmbolnavire profesionala;
- Necomunicarea de îndata la ITM a accidentelor de munca;
- Încalcarea reglementarilor privind timpul de munca, munca în schimburi, intensitatea muncii, marcarea si întreținerea cailor de acces si circulatie, parasirea echipamentelor tehnice aflate în functiune (art. 41, al. 6 din Legea 90/1996 republicata);

de la 1.000 ron la 2.000 ron pentru:

- Neînșusirea si nerespectarea normelor si reglementarilor din domeniul protectiei muncii;
- Necomunicarea de îndata la ITM a accidentelor de circulatie care au avut ca victime persoane aflate în îndeplinirea atributiilor de serviciu;
- Necercetarea si neînregistrarea accidentelor de munca;
- Accesul persoanelor neautorizate la locuri de munca cu pericol deosebit;
- Neîntocmirea sau netrimiteria la termen la ITM a situatiilor sau rapoartelor în domeniul protectiei muncii; (art. 41, al. 7 din Legea 90/1996 republicata);

de la 1.500 ron la 2.500 ron pentru:

- Incalcarea prevederilor art. 8 conform O.U. 99/2000.

### **Amenzi în domeniul relatiilor de munca:**

de la 300 ron la 2.000 ron pentru:

- Nerespectarea dispozitiilor privind garantarea in plata a salariului minim brut pe tara (art. 276, al. 1 lit. a din Legea 53/2003);

de la 300 ron la 1.000 ron pentru:

- Refuzul angajatorului de a elibera la cererea salariatului un document care sa ateste activitatea desfasurata de acesta, vechimea in munca, in meserie si in specialitate (art. 276, al. 1 lit. b din Legea 53/2003);

de la 1.500 ron la 3.000 ron pentru:

- Impiedicarea sau obligarea, prin amenintari ori prin violenta, a unui salariat sau a unui grup de salariați sa participe la greva ori sa munceasca in timpul grevei (art. 276, al. 1 lit. c din Legea 53/2003);

de la 2.000 ron la 5.000 ron pentru:

- Primirea la munca a unei persoane pentru care nu a fost întocmit contract individual de munca ori stipularea în contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale (art. 276, al. 1 lit. d din Legea 53/2003);

de la 5.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Încadrarea în munca a minorilor cu nerespectarea cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor referitoare la regimul de munca al minorilor (art. 276, al.1 lit. e din Legea 53/2003);

de la 5.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Prestarea activității în zile de sărbători legale, necompensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, acordarea unui spor la salariu de bază ce nu poate fi mai mic de 100%, salariaților care au prestat activitate în zilele de sărbători legale (art. 276, al. 1 lit. f din Legea 53/2003);

de la 10.000 ron la 20.000 ron pentru:

- Nerespectarea legislației în vigoare prin care s-au stabilit programe adecvate de lucru pentru unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică, în scopul asigurării asistenței sanitare și al aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate (art. 276, al. 1 lit. g din Legea 53/2003);

de la 4.500 ron la 9.000 ron pentru:

- Împiedicarea în orice mod de către un angajator persoană fizică sau juridică, a inspectorilor de muncă să-și exercite controlul (art. 20 din Legea 108/1999 modificată prin H.G. 238/2002);

de la 3.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Refuzul unui angajator persoană fizică sau juridică de a aduce la îndeplinire măsurile obligatorii dispuse de inspectorul de muncă la termenele stabilite de acesta (art. 21 din Legea 108/1999 modificată prin H.G. 238/2002);

de la 3.000 ron la 6.000 ron pentru:

- Neînregistrarea în termen de 20 de zile de la încheiere la I.T.M. a contractelor individuale de muncă (art. 14 din Legea 130/1999 modificată prin H.G. 238/2002);
- Necomunicarea la I.T.M. a actelor privind încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă în termen de 5 zile de la perfectarea acestora (art. 14 din Legea 130/1999 modificată prin H.G. 238/2002);
- Nedepunerea în termenul legal la I.T.M. a statelor de plată a salariilor, însoțite de actele ce atestă plata contribuțiilor la bugetele de asigurări sociale de stat și somaj, a comisionului datorat (art. 14 din Legea 130/1999 modificată prin H.G. 238/2002);

de la 4.500 ron la 9.000 ron pentru:

- Refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unității a organului de control sau de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate (art. 16 din Legea 130/1999 modificată prin H.G. 238/2002);

de la 2.000 ron la 5.000 ron pentru:

- Neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă (art. 10 al. 1 lit. a din H.G. 247/2003);
- Neînființarea registrului sau neînregistrarea acestuia la I.T.M. în termenele prevăzute (art. 10 al. 1 lit. b din H.G. 247/2003);
- Refuzul de a pune la dispoziția inspectorului de muncă registrul precum și dosarul personal al salariaților (art. 10 al. 1 lit. c din H.G. 247/2003);

de la 1.500 ron la 3.000 ron pentru:

- Necompletarea registrului în conformitate cu prevederile legale (art. 10 al. 1 lit. d din H.G. 247/2003);
- Neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 9 H.G. 247/2003 (art. 10 al. 1 lit. e din H.G. 247/2003);

de la 500 ron la 1.000 ron pentru:

- Nedepunere registrului la I.T.M., unde a fost înregistrat, în termen de 15 zile de la data încetării activității (art. 10 al. 1 lit. f din H.G. 247/2003);

de la 5.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Încadrarea fără permis de muncă, sau menținerea în muncă a unui străin, care nu are permis de muncă valabil de către o persoană fizică sau juridică din România (art. 7 din Legea 203/1999 modificată și completată);

de la 5.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Exercițarea de către agenții de ocupare a forței de muncă a activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art. 9-11 din Legea 156/2000 (art. 16, al. 1 lit. a din Legea 156/2000);

de la 10.000 ron la 15.000 ron pentru:

- Exercițarea activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice în afara celor prevăzute de art. 5 din Legea 156/2000 (art. 16, al. 1 lit. b din Legea 156/2000);

de la 150 ron la 1.500 ron pentru:

- Încălcarea dispozițiilor art. 8 al. 1, art. 9 al. 1 și 2, art. 10, art. 12 din Legea 202/2002 (art. 40 al. 1 din Legea 202/2002);

de la 2.500 ron la 5.000 ron pentru:

- Încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 4,5,6,7 al. 1, art. 8, art. 12 al. 1 și 2, art. 17,18 și art. 26 al. 1 conform O.U.G. 96/2003

de la 5.000 ron la 10.000 ron pentru:

- Încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 9,10,11,12 al. 3; art. 13,14,15,19,20 al. 2 și 4; art. 21 al. 1 și 2 conform O.U.G. 96/2003.